

Operacionalizando a quádrupla hélice do ecossistema de inovação de Erechim: uma visão com foco no ambiente de inovação do IFRS

Naiara Celina Armange¹, Adriana Troczinski Storti^{1*}

Orientador(a)*

¹Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Rio Grande do Sul (IFRS) - *Campus* Erechim. Erechim, RS.

O presente estudo investiga o papel do Instituto Federal do Rio Grande do Sul, Campus Erechim, como agente promotor de inovação no contexto do Conselho de Desenvolvimento de Erechim (CODER), com foco na liderança dos coordenadores dos grupos de trabalho (GTs) e sua visão sobre os trabalhos desenvolvidos. A pesquisa se insere no debate sobre a importância da tríplice e quádrupla hélice para o desenvolvimento de ecossistemas de inovação, buscando compreender como a instituição pode contribuir para a construção de um futuro mais próspero para a região. Através de uma revisão bibliográfica e entrevistas com os coordenadores dos GTs do CODER, a pesquisa buscou compreender a dinâmica das relações entre os diferentes atores envolvidos no ecossistema de inovação local, com destaque para o papel de liderança dos coordenadores na condução dos trabalhos. As entrevistas permitiram aprofundar a análise sobre a visão dos líderes dos GTs em relação aos desafios e oportunidades para a inovação em Erechim, bem como identificar as expectativas em relação ao papel do IFRS Campus Erechim nesse processo. As entrevistas revelaram a necessidade de fortalecer a articulação entre os diferentes atores do ecossistema, bem como de promover a cultura de inovação na região. Os coordenadores dos GTs demonstraram um grande interesse em receber treinamentos em liderança, visando aprimorar suas habilidades e conduzir os trabalhos de forma mais eficaz. Essa demanda por capacitação ressalta a importância de investir na formação dos líderes para o sucesso das iniciativas do CODER. Além disso, os resultados apontam para a necessidade de que o IFRS Campus Erechim assuma um papel mais proativo na promoção da inovação, oferecendo serviços especializados, realizando pesquisas aplicadas e formando recursos humanos qualificados para atender às demandas do mercado local, incluindo a oferta de cursos e programas de capacitação em liderança para os coordenadores dos GT's.

Palavras-chave: Ecossistema de inovação; Quádrupla hélice; CODER.