

Mulheres na gestão: a presença feminina nas organizações e nos cargos de gestão

Manuela Sponga¹, Carin Maribel Koetz², Cristina Crespam³

¹Autor(a)/Apresentador(a), ²Coautor(a), ³Orientador(a)

Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Rio Grande do Sul (IFRS) - Campus Feliz. Feliz, RS

O projeto "Mulheres na Gestão: A Presença Feminina nas Organizações e nos Cargos de Gestão" aborda a sub-representação feminina em cargos de liderança, um problema amplamente discutido em estudos sobre desigualdade de gênero no mercado de trabalho. A relevância deste tema reside na grande necessidade de promover a equidade entre homens e mulheres em posições de poder, especialmente no contexto organizacional, em que as mulheres enfrentam desafios como a disparidade salarial e as barreiras para ascender em suas carreiras. A proposta deste projeto surge da necessidade de sensibilizar a comunidade de Feliz (RS) sobre a relevância da diversidade na gestão, alinhando-se ao Objetivo 5 dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU referente à igualdade de gênero. O objetivo geral é conscientizar sobre a importância da presença feminina nas organizações e nos cargos de liderança. A abordagem metodológica envolve a realização de pesquisas acadêmicas sobre a representação das mulheres nas organizações, que embasam os materiais informativos e as atividades voltadas à comunidade. Neste ano, o projeto concentrou-se no desenvolvimento de ações de comunicação e de iniciativas com a comunidade. No que tange à comunicação, foram desenvolvidos a identidade visual do projeto, o perfil na rede social Instagram @mulheresnagestao.ifrs e a elaboração de materiais informativos vinculados às atividades. As iniciativas com a comunidade iniciaram-se com uma roda de conversa com líderes locais, que compartilharam suas vivências como gestoras. Foi criada uma exposição que destacou mulheres atuantes na gestão. Houve também a participação em eventos com outros projetos do Campus Feliz do IFRS, além de homenagem ao Dia do Profissional de Administração, com ênfase nas mulheres da área, e da divulgação dos cursos vinculados à administração no decorrer do processo seletivo, com o intuito de reforçar a presença feminina na instituição. Posteriormente, realizaram-se oficinas com jovens, a fim de refletirem sobre suas percepções de exemplos reconhecidos de gestores e gestoras em diferentes contextos e a compreender a importância da diversidade na gestão das organizações. Realizar-se-á, ainda, a participação na organização da I Jornada da Administração do Campus. Entre os resultados obtidos até o momento, destacam-se a ampliação do debate sobre equidade de gênero, a visibilidade do tema na comunidade e a avaliação positiva das atividades junto aos jovens estudantes, que participaram de oficinas e dinâmicas voltadas à discussão sobre liderança feminina e a importância da diversidade no ambiente organizacional. Como conclusão, o projeto tem se mostrado uma iniciativa importante para promover a reflexão sobre a inclusão de mulheres em cargos de poder, contribuindo para o desenvolvimento de uma sociedade mais justa e equitativa. A sensibilização da comunidade, especialmente dos jovens, demonstra o potencial para mudanças no reconhecimento da liderança feminina no mercado de trabalho, na política e na sociedade em geral.

Palavras-chave: Gestão feminina; Equidade de gênero; Diversidade.

Trabalho executado no: Edital PROEX nº 02/2023 – AUXÍLIO INSTITUCIONAL À EXTENSÃO 2023, Edital PROEX Nº 11/2023 – EDITAL DE CONCESSÃO DE APOIO FINANCEIRO PARA AÇÕES DE EXTENSÃO PROPOSTAS POR ESTUDANTES DO IFRS, Edital PROEX nº03/2023 – Registro de ações de extensão sem auxílio financeiro – Fluxo Contínuo Permanente, Edital Nº 1/2023 – PROEX-REI – Edital de Fomento Externo Permanente de Extensão, aprovados pela Comissão de Gerenciamento de Ações de Extensão (CGAE).