

**Práticas de gestão sustentável de recursos humanos e suas implicações: um estudo no  
setor público**

Daiane Ditadi Festa<sup>1</sup>, Ana Maria Jung de Andrade<sup>1</sup>, Larissa Brandelli Bucco<sup>1</sup>, Patrícia Peter  
dos Santos Zachia Alan<sup>1</sup>, Roger Sá da Silva<sup>1</sup>, Denise Genari<sup>1\*</sup>

\*Orientador(a)

<sup>1</sup>Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Rio Grande do Sul (IFRS) - *Campus*  
Veranópolis. Veranópolis, RS

As mudanças na economia, a tecnologia e a diversidade dos profissionais criaram novas demandas para as corporações e impulsionaram a gestão de recursos humanos a seguir novas direções. Nesse cenário, percebe-se a valorização do equilíbrio entre a integridade ambiental, a prosperidade econômica e a equidade social, emergindo, assim, um novo paradigma: a gestão sustentável de recursos humanos. Essa abordagem apoia-se na existência de práticas condizentes com os princípios da sustentabilidade e na visão de que as pessoas são importantes para o sucesso organizacional. A relação entre a sustentabilidade e a gestão de recursos humanos é uma abordagem recente no campo de estudos sobre gestão. Portanto, ainda necessita de maior aprofundamento conceitual e prático, objetivando diminuir inconsistências existentes na literatura. Em paralelo, percebe-se que as pesquisas sobre gestão de recursos humanos são realizadas, predominantemente, no setor privado, não contemplando, adequadamente, as organizações públicas. Considerando-se que a gestão de recursos humanos tem um papel relevante na modernização do Estado e na implementação das políticas públicas, este estudo objetiva identificar as práticas de gestão sustentável de recursos humanos e os seus impactos nos danos à saúde e nos danos sociais relacionados ao trabalho, na satisfação e no comprometimento organizacional. Para tanto, optou-se pelo desenvolvimento de uma pesquisa descritiva e quantitativa, do tipo survey, com a participação dos servidores dos campi e da reitoria do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Rio Grande do Sul (IFRS). O instrumento de pesquisa, em formato eletrônico, está estruturado em seis blocos, com questões sobre os temas mencionados, anteriormente, no objetivo do estudo, além de questões sociodemográficas. A análise dos resultados ocorrerá por meio da análise descritiva, análise fatorial e modelagem de equações estruturais. O projeto de pesquisa está em andamento, na fase de finalização da coleta de dados. A partir do desenvolvimento do estudo, espera-se identificar as principais práticas de gestão sustentável de recursos humanos, baseadas nas seguintes dimensões: atração e retenção de talentos, manutenção de uma força de trabalho saudável e motivada e desenvolvimento de competências dos servidores. Além disso, se presume que a introdução de práticas sustentáveis de gestão de recursos humanos possibilita minimizar impactos nos indicadores relacionados aos danos sociais e aos danos à saúde dos servidores, além de potencializar a satisfação e o comprometimento dos profissionais. O estudo ampliará o conhecimento acadêmico sobre os temas propostos, além de disponibilizar um diagnóstico organizacional, que poderá embasar as práticas de gestão no IFRS.

Palavras-chave: Gestão Sustentável de Recursos Humanos. Sustentabilidade Organizacional. Instituição Pública.