

## **A ampliação do debate sobre equidade de gênero: experiências do projeto de extensão Mulheres na Gestão**

Manuela Brito Sponga<sup>1</sup>, Richellen Rodrigues Ramos<sup>2</sup>, Carin Maribel Koetz<sup>2</sup>, Laís Flach Kunrath<sup>2</sup>, Greice Daniela Back<sup>2</sup>, Cristina Ceribola Crespam<sup>3</sup>

<sup>1</sup>Autor(a)/Apresentador(a), <sup>2</sup>Coautor(a), <sup>3</sup>Orientador(a)

Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Rio Grande do Sul (IFRS) - Campus Feliz. Feliz, RS

O projeto de extensão Mulheres na Gestão surge diante do cenário de sub-representação feminina em cargos de liderança, das barreiras para ascensão profissional e das desigualdades salariais entre homens e mulheres, mesmo quando os dados apontam que as mulheres possuem escolaridade superior. Além disso, outras questões emergem quando se consideram as interseccionalidades, como a representatividade de mulheres negras em cargos gerenciais, bem como o impacto do etarismo e da maternidade na equidade de gênero nas organizações. O projeto tem por objetivo conscientizar sobre a importância da presença feminina nas organizações e nos cargos de gestão. Dessa forma, a iniciativa busca contribuir com o alcance do objetivo 5 dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU, que se refere à Igualdade de Gênero, em especial ao item 5.5 relacionado a "Garantir a participação plena e efetiva das mulheres e a igualdade de oportunidades para a liderança em todos os níveis de tomada de decisão na vida política, econômica e pública". Atualmente em sua terceira edição, o público prioritário trata-se da comunidade do município de Feliz e região, de modo que o projeto utiliza-se de metodologia que combina a leitura de artigos sobre a temática e a produção de materiais informativos e de jogos didáticos. As ações concentram-se na realização de oficinas com explanação sobre o assunto, principalmente, com o compartilhamento de dados, além do desenvolvimento de recursos lúdicos para difundir o conhecimento sobre a gestão feminina entre jovens, incluindo um jogo de tabuleiro sobre a jornada profissional de mulheres e um jogo de associação entre figuras femininas e suas conquistas, ambos aplicados nas turmas dos cursos da área da administração e em eventos do IFRS - Campus Feliz, bem como nas escolas parceiras. O projeto também estabeleceu parcerias com as iniciativas Experiências de Leitura e Upcycling, com a realização de oficinas em empresas e escolas sobre a importância da gestão feminina e do consumo de moda consciente. Destacam-se ainda as atividades de comunicação realizadas por meio do perfil do Instagram do projeto @mulherenagestao.ifrs e das ações no Campus. Até o momento, os resultados apontam para a ampliação do debate sobre equidade de gênero, o fortalecimento da visibilidade do tema na comunidade e o engajamento positivo de jovens estudantes, que participaram de oficinas sobre liderança feminina e diversidade no ambiente organizacional. Essas experiências evidenciam o potencial do projeto para gerar reflexões e mudanças na forma como a liderança feminina é percebida no mercado de trabalho, na política e na sociedade. Como próximos passos, a equipe pretende desenvolver novos jogos didáticos, ampliar sua aplicação em escolas e manter a difusão da mensagem de que a gestão feminina é relevante, apresenta resultados concretos e é essencial para o avanço organizacional e social.

**Palavras-chave:** Gestão feminina; Equidade de gênero; Diversidade.

**Trabalho executado no:** o Edital PROEX Nº 46/2024 – Bolsa de Extensão Núcleo de Memória – Ação de recuperação do arquivo do IFRS campus Porto Alegre, Edital PROEX 5/2024- Complementar ao Edital 46/2024- Bolsa de Extensão Núcleo de Memória – Ação de Recuperação do Arquivo do IFRS campus Porto Alegre, Edital Proex nº 17/2024: vinculado ao Edital Nº 13/2024- Bolsa de Extensão para Programas e Projetos no âmbito da Pró-reitoria de Extensão (Proex) do IFRS, Edital PROEX Nº 39/2024 –

14 Complementar do Edital PROEX Nº 07/2025 BOLSAS DE EXTENSÃO PARA PROGRAMAS E PROJETOS NO ÂMBITO da Pró-Reitoria de Extensão do IFRS.